

NOTE DE CONJONCTURE DE L'EMPLOI ET DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2^e TRIMESTRE 2023

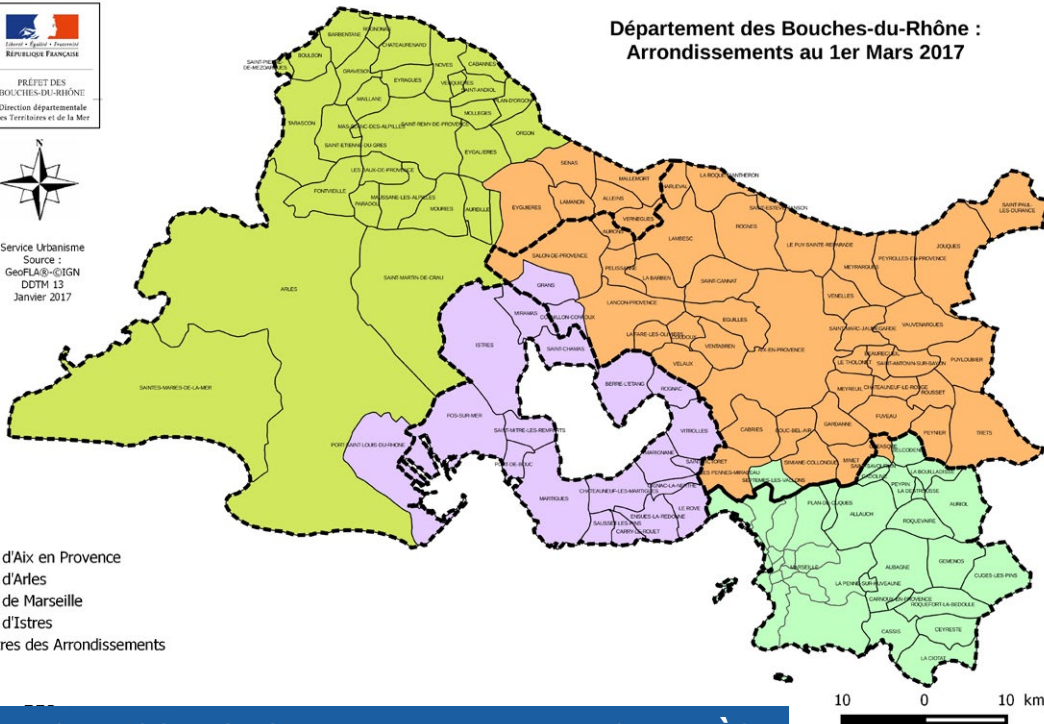


ARRONDISSEMENTS ADMINISTRATIFS DES BOUCHES-DU-RHÔNE :
119 communes et 2 067 654 habitants en 2019
(source RGPD INSEE)



Service Urbanisme
Source :
GeoFLAS®-IGN
DTM 13
Janvier 2017

Département des Bouches-du-Rhône :
Arrondissements au 1er Mars 2017



Légende

- Arrondissement d'Aix en Provence
- Arrondissement d'Arles
- Arrondissement de Marseille
- Arrondissement d'Istres
- Anciens périmètres des Arrondissements

► INDICATEURS DE CONJONCTURE – TABLEAU DE SYNTHÈSE

Entreprises et emplois du secteur privé (Source URSSAF)

	Nombre d'établissements employeurs	Nombre d'emplois salariés	Nombre de travailleurs indépendants	Nombre de recrutements CDD+CDI	Nombre de recrutements CDI
	(Juin 2023)			(2 ^e trimestre 2023)	
	69 277	665 217	183 714	257 711	42 103
Évolution sur un an	+529	+10 700	+19 473	-17 093	-2 539
	+0,8 %	+1,6 %	+11,9 %	-6,2 %	-5,7 %


Demande d'emploi cat. ABC (A sans activité, BC avec activité) (Source Pôle emploi)

	Demandeurs d'emploi cat. A	Demandeurs d'emploi cat. ABC	Entrées pour motif licenciement économique	Femmes	Jeunes < 25 ans	Séniors > 50 ans	Inscrits depuis plus d'1 an	Inscrits depuis plus de 3 ans	Exemptés d'obligation d'emplois	Bénéficiaires du RSA
En juin 2023	111 089	183 683	548	93 703	20 168	51 822	85 089	33 544	16 310	24 820
Évolution sur un an	-8 194	-5 075	-27	-3 330	-119	-1 754	-6 636	-4 111	+860	-580
	-7,4 %	-2,7 %	-4,7 %	-3,6 %	-0,6 %	-3,4 %	-7,8 %	-12,3 %	+5,3 %	-2,3 %

Note de conjoncture co-réalisée par la Maison de l'emploi de Marseille et l'AGAM

► DES EMPLOIS TOUJOURS EN HAUSSE AU 2^e TRIMESTRE

L'emploi salarié continue sa progression mais les recrutements en CDI sont en baisse :

 **+1,6 % emplois salariés** dans les Bouches-du-Rhône, soit **+10 700** salariés entre 2022 et 2023.
-5,7 % de CDI, soit **-2 539** recrutements en CDI en moins sur la même période.

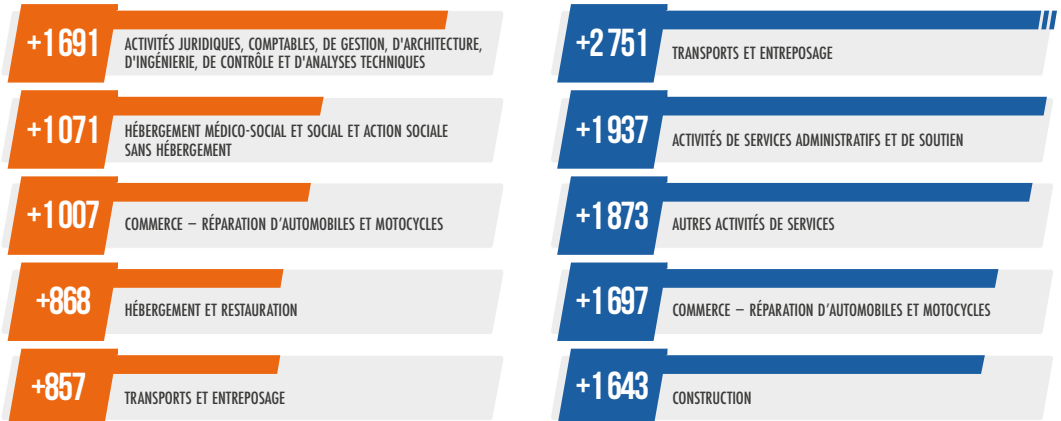
Les 5 principaux secteurs en progression en 1 an (2^e trimestre 2023 par rapport au 2^e trimestre 2022)

■ En nombre d'emplois salariés

(juin 2023 comparé à juin 2022)

■ En nombre de travailleurs indépendants

(juin 2023 comparé à juin 2022)



Les principales évolutions des déclarations d'embauches (entre le 2^e trimestre 2022 et le 2^e trimestre 2023)



Activités pour la santé humaine :
+1 090 de CDD+CDI
+1 301 de CDD < 1 mois



Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques :
+7 503 de CDD+CDI
-7 268 de CDD < 1 mois



Hébergement et restauration :
-3519 de CDD+CDI
-481 de CDD < 1 mois



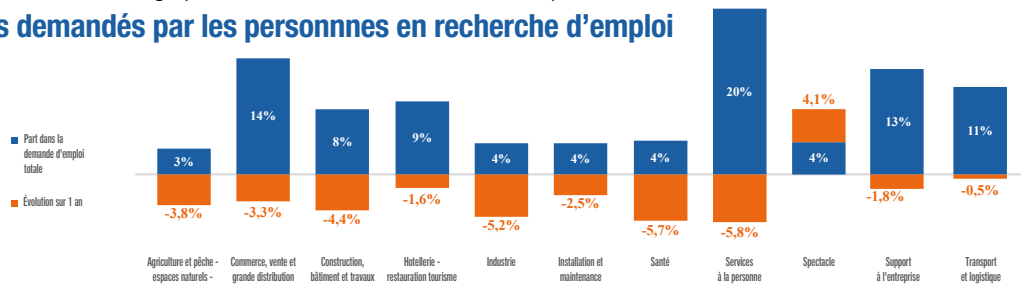
Commerce - réparation d'automobiles et de motos :
-2 498 de CDD+CDI
-702 de CDD < 1 mois

► UN NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI TOUJOURS EN BAISSÉ



-2,7 % de demandeurs d'emploi, une baisse qui se poursuit entre 2022 et 2023
-4,7 % d'entrées au chômage pour motif de licenciement économique

Familles de métiers demandés par les personnes en recherche d'emploi



Ce graphique présente une vision d'ensemble des familles de métiers recherchées par les demandeurs du territoire.

► SITUATION DES ENTREPRISES

- Augmentation annuelle des créations d'entreprises de **-14,8 %**, et **+66,2 %** par rapport à 2019 (source : info Greffe, données du 2^e trimestre 2023)
- **1 149** établissements déclarés en procédure collective (entre le 1^{er} juin et le 31 août 2023) (source : Cap Financial, données du 2^e trimestre 2023)

Enquête conjoncture entreprises de la CCIAMP*

Des chefs d'entreprises préoccupés : la tendance sur l'activité reste défavorablement orientée au 2^e trimestre 2023, marquée notamment par l'inflation, le dialogue social tendu : 27 % des chefs d'entreprise constatent une baisse de leur activité, contre 24 % une progression. Les perspectives au 3^e trimestre 2023 restent incertaines : dégradation des carnets de commande et de la trésorerie. Mais les perspectives de recrutement restent quand même neutres : 13% prévoient une hausse de leurs effectifs ; 13 % une baisse. Les perspectives sont pessimistes pour le commerce de détail et les services HCR.

SOURCES :

- URSSAF
- CCI Aix-Marseille-Provence
- Pôle emploi
* Enquête du 1^{er} trimestre 2023 réalisée par la CCIAMP auprès de chefs d'entreprises
<https://www.cciamp.com/sinformer/suivre-les-conjonctures-economiques/conjoncture-metropolitaine-aix-marseille-provence>

POUR ALLER PLUS LOIN :

- <https://www.cciamp.com/article/conjoncture-metropolitaine>
- <https://www.pole-emploi.org/regions/provence-alpes-cote-d-azur/statistiques-analyses.html>
- https://www.urssaf.fr/portail/files/live/sites/urssaf/files/votre_urssaf/Paca/Reperembauches_PACA.pdf

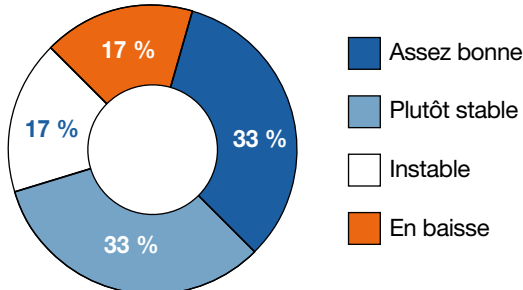
Note de conjoncture co-réalisée par la Maison de l'emploi de Marseille et l'AGAM

NOTE DE CONJONCTURE DE L'INSERTION SIAE ET GEIQ

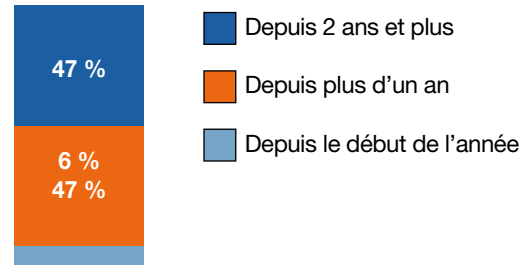
► UNE CONJONCTURE DE L'INSERTION TRÈS DISPARATE :

- CETTE SITUATION DURE DEPUIS UN AN ET PLUS

Comment jugez-vous globalement votre activité ?



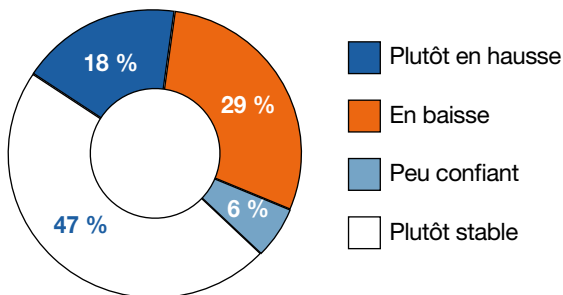
Cette situation vous la vivez depuis ...



Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

- AU MOINS UNE STRUCTURE SUR TROIS EST PESSIMISTE POUR LE SECOND SEMESTRE

Comment percevez-vous votre activité pour ce second semestre (comparé au 1er semestre) ?



Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

► UN SOURCING DE PLUS EN PLUS COMPLIQUÉ :

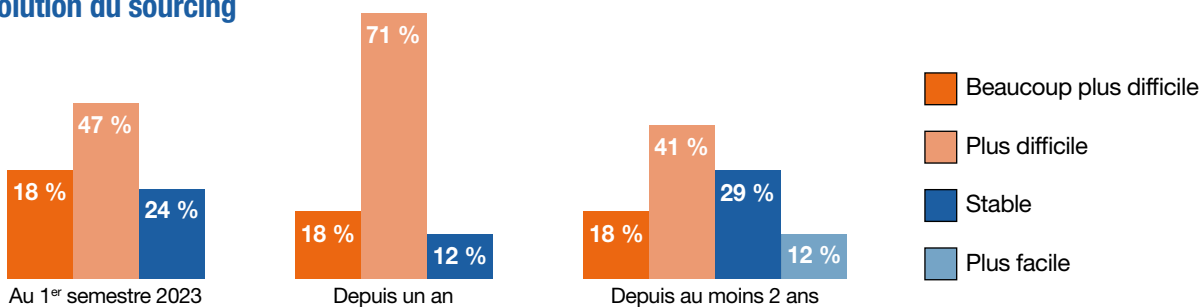
- LE NIVEAU DE DIFFICULTÉ DU SOURCING EST DE 6,3 (difficulté évaluée sur une échelle de 1 à 10)

77 % des structures interrogées trouvent le sourcing plus difficile au 1er semestre.

Les causes identifiées classées par nombre de récurrences :

- Les entreprises sont de plus en plus concurrentes car la main d'œuvre disponible se raréfie
- Lien avec les prescripteurs est plus compliqué
- Les publics rencontrent des problématiques de plus en plus lourdes
- Les dispositifs expérimentaux captent les mêmes publics...

L'évolution du sourcing



Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

► LA MOBILITE FREIN À L'INSERTION N°1

La principale difficulté identifiée pour les publics salariés en insertion est la mobilité pour 25 % des structures. C'est l'une des problématiques qui a le plus progressé (76 % des répondants l'estiment en hausse).

À noter que la problématique de l'absentéisme et du savoir-être sont des besoins en forte progression.

Quelles sont les 3 principales difficultés pour vos salariés en insertion



1 structure sur 4 déclare que **la mobilité** est la principale difficulté d'insertion de leurs salariés



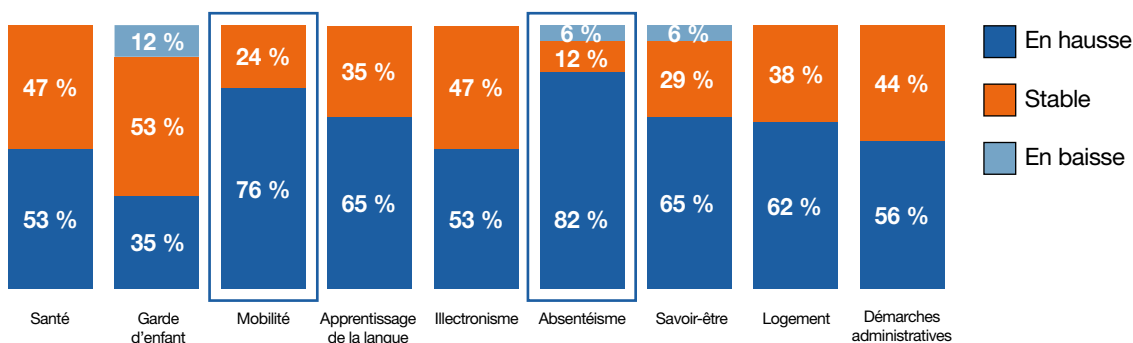
1 structure sur 3 déclare que **l'illectronisme et le savoir-être** constituent la 2ème difficulté d'insertion



La santé, la garde d'enfant et l'absentéisme constituent le 3^e frein

Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

Évolution de ces difficultés d'accompagnement

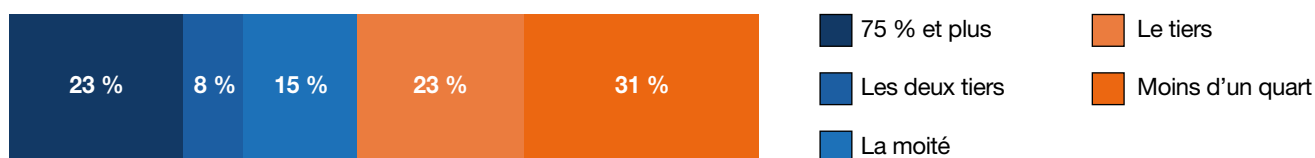


Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

► LES EMPLOYEURS SONT TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS EN FIN DE PARCOURS :

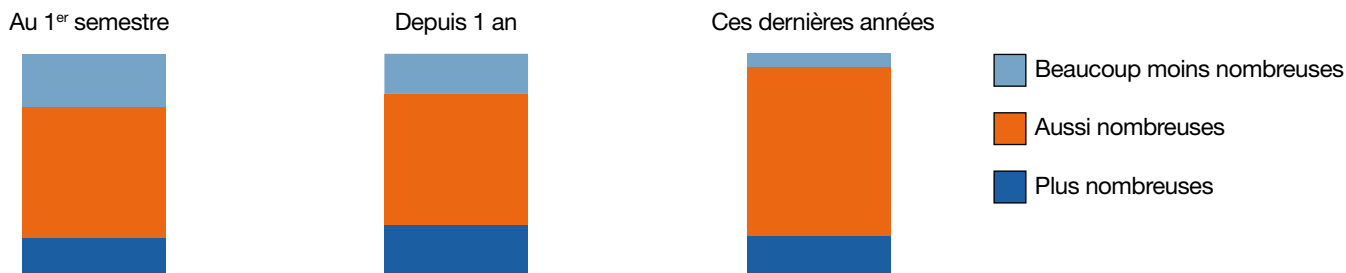
- La moitié des sorties emploi sont durables pour près de la moitié des structures.
- Les recruteurs sont aussi (voir plus) nombreux pour la grande majorité des structures.

Quelle est la part des contrats durables sur les sorties emploi de fin de parcours (CDI + CDD > 6 mois)



Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône

Les entrepreneurs qui recrutent vos salariés en fin de parcours d'insertion sont



Source : Enquête conjoncture de l'insertion réalisée en octobre 2023 auprès des SIAE et des GEIQ des Bouches-du-Rhône



Complément de note de conjoncture réalisée par la Maison de l'emploi de Marseille

